

**Отчет
об оценке коррупционных рисков ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 г.**

Комиссией по оценке коррупционных рисков в ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» (далее – Образовательная организация) в следующем составе: председатель комиссии Скворцов А.В., ответственный за организацию работы по противодействию коррупции, специалист по охране труда, заместитель председателя комиссии Бобкова Н.М., начальник документационно-правового и планово-экономического отдела, секретарь комиссии Курочкина Н.А., документовед, члены комиссии: Цветкова А.С. ведущий юрист-консультант, Ульянова Т.И., специалист по кадрам, утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от 29 июня 2023 г. № 141-од, на основании приказа от 07.11.2025 года №236-од «О проведении оценки коррупционных рисков в ГБОУ РК «Школа-интернат № 24», в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с Антикоррупционной политики Образовательной организации, Положением о порядке проведения оценки коррупционных рисков в Образовательной организации, утвержденных приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от 30 августа 2022 г. № 164-од в период с 11.01.2026 по 22.01.2026 года, проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Образовательной организации. Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством РФ не установлены.

Оценкой охвачен период с 01.01.2025 по 31.12.2025 год.

Оценка направлена на: определение процессов и операций в деятельности Образовательной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Образовательной организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Образовательной организации и обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Образовательной организации;
- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устраниению;
- мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики в Образовательной организации.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

№ п\п	Основные понятия	Определение
----------	---------------------	-------------

1	Коррупционное правонарушение	злоупотребление должностными полномочиями, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимущества) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды
		указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
2	Активы	ресурсы Образовательной организации, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, и т.д.)
3	Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно - хозяйственные функции в Образовательной организации, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор
4	Коррупционный риск	возможность совершения работником Образовательной организации, а также иными лицами от имени или в интересах Образовательной организации коррупционного правонарушения
	Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений

	Критическая точка	<p>подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Образовательной организации коррупционных правонарушений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ключевые события процесса (вехи процесса); - ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; - операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; - моменты перехода прав владения и (или) распоряжения, и (или) пользования; - смена лица, ответственного за сохранность активов; преобразование вида активов (например, деньги – материально - производственные запасы, материалы – незавершенное производство); - возникновение или смена обязательств (доходных и расходных); - передача полномочий от одного ответственного лица к другому; - действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); - изменение формы передачи информации (например, когда данные отчета, подготовленного в бумажном виде, заносятся в информационную систему);
		<ul style="list-style-type: none"> - операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/процедуры; - прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса
	Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
	Факторы коррупционных рисков (коррупциогенные факторы)	коренные причины коррупционных рисков – явление или совокупность явлений, объективные (например, доступность/незащищенность актива, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например, отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложные понятые интересы руководителей, организаций, контрагентов, в т.ч. по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки,

	<p>порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил; - содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции
--	---

В ходе оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Образовательной организации, в том числе, таких как:

- устав;
- государственные задания на 2025 год;
- планы финансово-хозяйственной деятельности на 2025 год;
- планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2025 финансовый год, и плановый период 2026 -2027 годов;
- план противодействия коррупции на 2024-2025 годы, утв. приказом ОО от 27 декабря 2023 года № 267-од карта коррупционных рисков;
- штатные расписания;
- коллективный договор;
- должностные инструкции работников;
- трудовые договоры работников;
- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в Образовательной организации за 2025 год;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Образовательной организации, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ее супруга и несовершеннолетних детей;
- справки по результатам мониторинга закупок товаров, работ, услуг для нужд Образовательной организации;

Установлено следующее.

В Образовательной организации имеются *локальные акты*:

- Антикоррупционная политика ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од;
- Положение об оценке коррупционных рисков ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од;
- Положение о конфликте интересов ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од;
- Порядок уведомления работодателя ГБОУ РК «Школа-интернат №24» о конфликте интересов, утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од;
- Положение о комиссии по профилактике антикоррупционных и иных правонарушений ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 1 сентября 2015 г. №174-од;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 18.04.2022 г. № 101-од;
- Положение о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од;
- Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБОУ РК «Школа-интернат №24», утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од;
- Порядок организации работы телефона «Горячей линии» в ГБОУ РК «Школа-интернат №24» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од;
- Порядок взаимодействия ГБОУ РК «Школа-интернат №24» с правоохранительными органами, утв. приказом ОО от 30 августа 2022 г. № 164-од;
- Программа противодействие коррупции ГБОУ РК «Школа-интернат №24» на 2025- 2026 год, утв. приказом ОО от 23 декабря 2024 г. № 264-од;
- План противодействия коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» (ГБОУ РК «Школа-интернат № 24») на 2025, 2026 год, утв. приказом ОО от 23 декабря 2024 г. № 264-од;
- План работы по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде обучающихся ГБОУ РК «Школа-интернат №24» на период 2024-2025 годы, утв. приказом ОО от 27 декабря 2023 г. № 267-од.

В Образовательной организации имеются *приказы Образовательной организации:*

- приказ от 27.01.2020 №17 «О создании комиссии по профессиональной этике педагогических работников»;
- приказ от 12.05.2020 №91 «Об утверждении карты коррупционных рисков»;
- приказ от 29.10.2021 № 230 «Об организации работы по противодействию коррупции, о подаче декларации»;
- приказ от 29.06.2023 №141 «О создании комиссий»;
- приказ от 29.06.2022 №141 «Об организации работы по противодействию

коррупции, профилактике коррупционных правонарушений в ГБОУ РК «Школа-интернат № 24»;

- приказ от 30.08.2022 №164 «Об организации работы по противодействии коррупции»;
- приказ от 03.27. 2023 № 74 «О возложении функций контрактного управляющего»
- приказ от 15.05. 2023 № 125 «О назначении эксперта по закупкам»;
- приказ от 29. 06.2023 г. «141-од «О внесении изменений в приказ ГБОУ РК «Школа- интернат № 24» от 29 декабря 2021 г. № 281-од «Об организации работы по
- противодействию коррупции, профилактике коррупционных правонарушений в ГБОУ РК
- «Школа-интернат № 24»;
- приказ от 07.11.2025 года №236-од «О проведении оценки коррупционных рисков в ГБОУ РК «Школа-интернат № 24 за 2025 год».

В Образовательной организации имеются отчеты о проводимой работе по выполнению требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- отчеты о ходе реализации мер по противодействию коррупции в ГБОУ РК «Школа-интернат №24» за 2021-2025 годы;
- отчет об оценке коррупционных рисков ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» за периоды 2021-2024 и 2025 год;
- отчет о проводимой работе по выполнению требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ГБОУ РК «Школа- интернат №24» за 2025 год;
- отчеты по предоставлению информации о поступивших представлениях, обращениях, информации, содержащих сведения о проявлении коррупции в ГБОУ РК «Школа-интернат №24» ежеквартальные за 1-4 кварталы 2025 года.

В Образовательной организации имеются следующие памятки, инструкции: инструкция вводный инструктаж, инструкция по противодействию коррупции, памятка гражданину что такое коррупция, памятка информирование родителей, памятка как противостоять коррупции, буклете противодействие коррупции, антикоррупционное просвещение общества, правила поведения при вымогании взятки, деятельность по профилактике коррупционных правонарушений в ОО, меры по предупреждению коррупции, принимаемые руководителями учреждений и др.

В Образовательной организации подготовлена и утверждена приказом от 12 мая 2020 г. № 91-од Кarta коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Образовательной организации, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устраниению или минимизации коррупционно-опасных функций.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под подпись с локальными актами Образовательной организации и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном интернет-сайте Образовательной организации, <https://school-internat24.ru/17011>, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

Ответственным за организацию работы по противодействию коррупции в Образовательной организации в соответствии с приказом от 30.08.2022 года №164 «Об организации работы по противодействии коррупции», является специалист по охране труда, А.В. Скворцова.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Образовательной организации на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников Образовательной организации.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии» тел. 8(8142)52-63-50), а также электронной форме (через официальный сайт Образовательной организации). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Директором и администрацией Образовательной организации ведется личный прием граждан и юридических лиц.

В соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте Образовательной организации ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции» <https://school-internat24.ru/17011/>.

Директором Образовательной организации обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ее супруга, а также своевременная публикация указанных сведений.

В Образовательной организации на постоянной основе проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Так, согласно утвержденному плану обучения в 2021 году обучение прошли два человека, в 2023 году прошел повышение квалификации по теме: «противодействие коррупции» для работников, участвующих в государственных закупках 1 человек, в 2025 году обучения не проводилось.

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на: прием на работу, организацию работы со служебной информацией и документами, порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и средств от иной приносящей доход деятельности, учет материальных и

нематериальных активов Образовательной организации, размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Образовательной организации, оформление и предоставление документов, справок, отчетов, оплату труда, представительство интересов Образовательной организации в судах, прокуратуре, правоохранительных органах, органах исполнительной власти.

Результаты оценки, следующие:

членами Комиссии по противодействию коррупции, с учетом привлечения работников Образовательной организации проанализированы возможные коррупционные риски в Образовательной организации, оценена их вероятность совершения.

Определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Образовательной организации (далее – Перечень коррупционно-опасных функций) и перечень должностей с высоким коррупционным риском в Образовательной организации.

В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» Образовательная организация обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об Образовательной организации, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет <https://www.bus.gov.ru/> электронных копий документов.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Образовательной организации осуществляются в рамках Федеральных законов от 27.03.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется ведущим юрисконсультом с функциями контрактного управляющего.

Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе (ГИС ЕИС) и на витрине прямых закупок Республики Карелия, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Ведущий юрисконсульт (контрактный управляющий) имеет высшее профессиональное образование, обладает необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок. Один раз в год ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Образовательной организации на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности).

В период с 01.01.2025 по 31.12.2025 год жалобы, заявления и обращения от работников Образовательной организации, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Образовательной организации требований к служебному поведению в адрес Образовательной организации *не поступали*.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Образовательной организации требований к служебному поведению за указанный период *не опубликовались*.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений *не установлено*.

Вопросы по урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по урегулированию конфликта интересов *не рассматривались* ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведенного мониторинга за период с 01.01.2025 и по 01.12.2025

года:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Образовательной организации *отсутствуют*;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, *не зафиксировано*;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, *не выявлено*;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Образовательной организации *не имеется*.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

- проведение в установленном законодательством Российской Федерации порядке антикоррупционной экспертизы внутренних локальных актов и проектов локальных актов Образовательной организации, ведение учета результатов антикоррупционной экспертизы;
- мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;
- формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования;
- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Образовательной организации и урегулированию конфликта интересов.

Реализация вышеуказанных мер по минимизации коррупционных рисков в Образовательной организации не потребует дополнительных кадровых и иных ресурсов, необходимых для проведения соответствующих мероприятий, а также не потребует дополнительного бюджетного финансирования.

При наличии у Образовательной организации дополнительных финансовых возможностей, рекомендуется использование средств видеонаблюдения или аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций.

На основании вышеизложенного, отчет по оценке коррупционных рисков подтверждает отсутствие коррупционного поведения работников образовательной организации при осуществлении ими своих должностных обязанностей.

Ответственный за организацию
работы по противодействию
коррупции Скворцов А.В.